

ZERTIFIKAT



Herr Marco Mustermann

Geboren am 12.12.1987

Herr Marco Mustermann erfüllt die beruflichen Anforderungen der nachfolgenden Berufe zu 96 %

Fachkraft für Abwassertechnik, Elektroniker/in für luftfahrtechnische Systeme, Mechatroniker/in, Informationselektroniker/in, Kraftfahrzeugsmechatroniker/in, Elektroniker/in - Informations- und Telekommunikationstechnik, Fluggerätemechaniker/in, Elektroniker/in - Automatisierungstechnik, Elektroniker/in für Maschinen- und Antriebstechnik, Elektroniker/in für Geräte und Systeme, Systemelektroniker/in, Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Fachkraft für Veranstaltungstechnik, Fachkraft für Wasserversorgungstechnik, Technische/r Assistent/in Mechatronik, Assistent/in für medizinische Gerätetechnik, Ingenieurassistent/in Elektrotechnik, Berufskollegiat/in Papiertechnik, Papiertechnologie/-technologin, Kommunikationselektroniker/in, Elektroanlagenmonteur/in

Herr Marco Mustermann, geb. am 12.12.1987, hat am 04.07.2007 am Berufsprofiling des Instituts für Berufsprofiling, Filiale Leipzig, teilgenommen.

Dabei hat er eine umfangreiche Testbatterie zur Feststellung seiner berufsrelevanten Fähigkeiten, Kenntnisse und persönlichen Eigenschaften bearbeitet. Das Ergebnisprofil von Herrn Mustermann wurde mit den Anforderungsprofilen von über 50 Gruppen von Ausbildungsberufen verglichen. Die Übereinstimmung des individuellen Profils mit den oben genannten Berufen beträgt 96 %.

Durch die objektive und neutrale Messung berufsrelevanter Leistungskriterien unterstützt das Institut für Berufsprofiling Personen bei der Berufswahl und schafft eine Grundlage für einen fairen Personalauswahlprozess bei Ausbildungsbetrieben. Alle eingesetzten Testverfahren wurden entsprechend aktuellster psychologisch-wissenschaftlicher Standards unter der Leitung von Prof. Dr. Heinz Schuler entwickelt. Weitergehende Informationen sind unter www.berufsprofiling.de sowie bei den lokalen Niederlassungen erhältlich.

Bianca Elsner

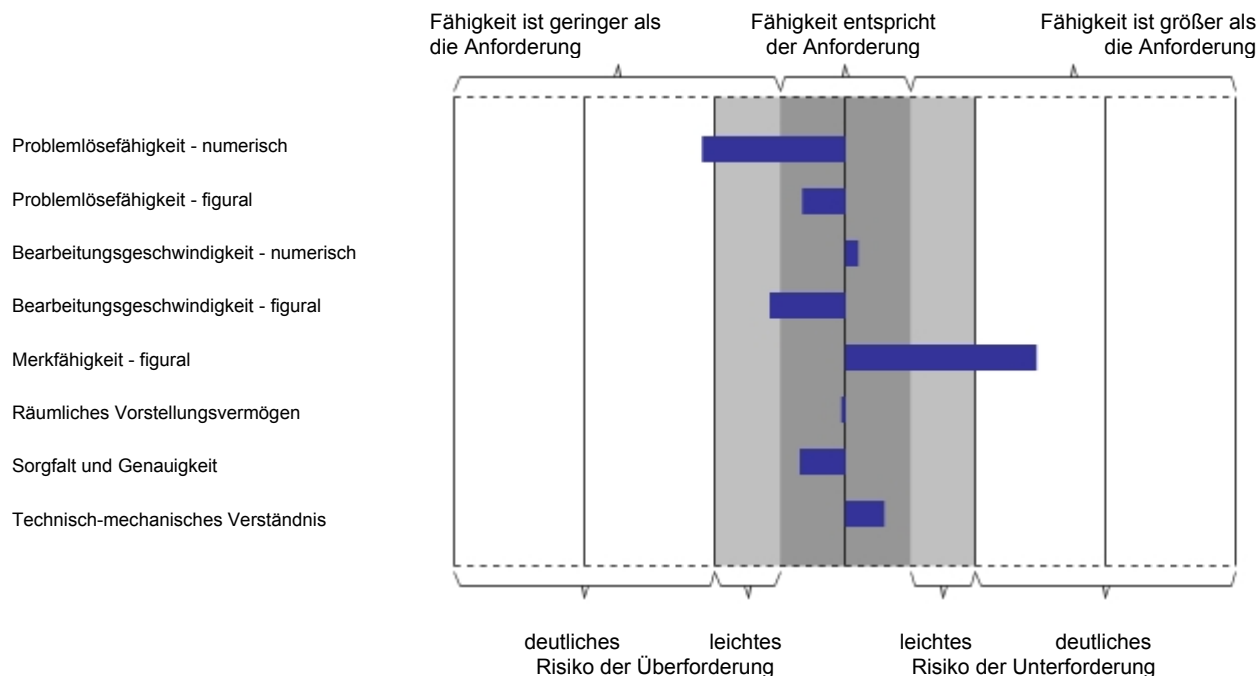
Bianca Elsner | LeiterIn Testzentrum Leipzig



INSTITUT FÜR
BERUFSPROFILING

EINE MARKE DER HR DIAGNOSTICS AG | WWW.BERUFSPROFILING.DE

Übereinstimmung des Ergebnisprofils von Marco Mustermann mit dem Anforderungsprofil der umseitig genannten Berufe



Die Grafik zeigt die mit dem Berufsprofilung erfassten Kompetenzen, welche für die vorgestellten Berufe von besonderer Bedeutung sind. Die Höhe der Anforderungen in der Berufsgruppe ist durch die Mittellinie repräsentiert. Kompetenzen, deren Balken links von dieser Linie liegen, sind geringer ausgeprägt, als es die Anforderungen in der Berufsgruppe erfordern. Je länger der Balken nach links reicht, desto größer ist das Risiko einer Überforderung. Liegt der Balken einer Kompetenz dagegen rechts von der Mittellinie, so bringt die Person eine höhere Merkmalsausprägung mit, als es die Berufsgruppe erfordert. Hat eine Person deutlich höhere Kompetenzen als die Berufsanforderung, so besteht die Gefahr, dass sie sich in diesen Berufen unterfordert fühlt

Erläuterung der dargestellten Kompetenzen:

Problemlösefähigkeit - numerisch (zahlenmäßig): Fähigkeit, aus Zahlen-Material die wesentlichen Informationen zu extrahieren, diese zu analysieren und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten

Problemlösefähigkeit - figural (bildhaft): Fähigkeit, aus figural-bildhaftem Material die wesentlichen Informationen zu extrahieren, diese zu analysieren und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten

Bearbeitungsgeschwindigkeit - numerisch (zahlenmäßig): Fähigkeit, Routineaufgaben mit zahlengebundenem Inhalt schnell und fehlerfrei zu bearbeiten

Bearbeitungsgeschwindigkeit - figural (bildhaft): Fähigkeit, Routineaufgaben mit figural-bildhaftem Inhalt schnell und fehlerfrei zu bearbeiten

Merkfähigkeit - figural (bildhaft): Fähigkeit, sich bildhafte Inhalte aktiv einzuprägen und diese kurze Zeit später wieder korrekt zu erinnern

Räumliches Vorstellungsvermögen: Fähigkeit, sich im dreidimensionalen Raum zu orientieren, Objekte im Raum zu bewegen und sich in Zeichenpläne hinein zu denken

Sorgfalt und Genauigkeit: Neigung, hohe Qualitätsansprüche an das eigene Arbeitsergebnis zu stellen und bei der Planung, Organisation und Durchführung von Arbeitsaufgaben zielstrebig, systematisch und zuverlässig vorzugehen

Technisch-mechanisches Verständnis: Fähigkeit, allgemeine praktisch-technische Problemstellungen auf Basis guter Kenntnisse in den Bereichen Physik und Mechanik zu lösen

